



Coach Profil

Dr. Stephan Rietmann

Dipl.-Psychologe, Coach

Dr. Stephan Rietmann ist Diplom-Psychologe und ist seit 1997 als Coach tätig. Als langjähriger Leiter einer Psychologischen Beratungsstelle verfügt er über ausgewiesene Beratungskompetenz, als Abteilungsleiter über zehnjährige Führungserfahrung. Nach dem Studium arbeitete er vier Jahre in der Organisations- und Unternehmensberatung.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und **Führungskräfte-Nachwuchs**

BRANCHEN

- Mittelständische Unternehmen
- Chemische Industrie
- Non-Profit Bereich

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- **Business und Personal Coaching**
- **Einzelassessment und Persönlichkeitsdiagnostik**
- **Konzeptionelle Beratung und Projektberatung**

BERUFSERFAHRUNG

- 1996-1999** Moderation und Konfliktmoderation in Mediationsverfahren, Politik- & Unternehmensdialogen; Verhaltens- und Kommunikationstrainings bei *iku Dortmund*
- seit 1999** Leitung der Psychologischen Beratungsstelle & Fachbereichsleitung der Beratungsdienste. Entwicklung und Durchführung zahlreicher Sozialprojekte (Themen u. a.: Kooperation mit Ärzten, Juristen und Polizei im Kinderschutz, Systemische Hospizarbeit, Soziale Frühwarnsysteme, Familienzentren, EU-Projekt) bei *Caritasverband Borken*
- seit 2005** Lehraufträge an der *Fachhochschule für Wirtschaft Berlin* und der *Universität Münster* sowie Publikationstätigkeit (Sammelbände, Fachartikel)

QUALIFIKATION

- Berufsausbildung und Berufstätigkeit als Landschaftsgärtner
- Studium der Sinologie und Psychologie
- Abschluss als Dipl.-Psychologe an der *Universität Osnabrück*
- Promotion am Fachbereich Psychologie der *Universität Münster*
- Beratungsqualifikationen in Klientenzentrierter Psychotherapie, Lösungsorientierter Beratung, Systemischer Familientherapie und Persönlichkeitsorientierter Beratung
- Akademische Lehrtätigkeiten an der *Fachhochschule für Wirtschaft Berlin* und der *Universität Münster*

BESONDERHEITEN

Als Berater nutze ich einen Fundus von Erfahrungen aus zahlreichen Beratungsprozessen, langjähriger Personalführung und meiner wissenschaftlichen Arbeit.

Als Begleiter in der Zone der nächsten Entwicklung bin ich geübt, verschiedene Perspektiven einzunehmen, toleriere Widersprüche und arbeite Wandlungspotentiale klar heraus.

In der Zusammenarbeit schätzen Partner und Klienten meine integrative Kompetenz und mein Interesse am Gegenüber.