

## REIMM-Modell – Selbsteinschätzung

**Damit Sie selbst eine Orientierung für sich haben, wie Sie erfolgreich in der mittleren Managementposition bleiben oder wie Sie erfolgreich eine Stufe weiter kommen können, haben wir das REIMM-Modell entwickelt. Reife-Entwicklungsenergie im mittleren Management. Es dient Ihnen als Standortbestimmung und Navigationshilfe.**

Bitte schätzen Sie sich selbst mit Hilfe des folgenden Fragebogens ehrlich auf den zwei Dimensionen „Reifegrad“ und „Entwicklungsenergie“ ein. Gehen Sie alle Fragen durch und beantworten diese. Seien Sie dabei bitte spontan und setzen Ihr Kreuz direkt in das Antwortfeld, welches Ihrer persönlichen Einschätzung am ehesten entspricht. Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Wenn Ihnen zusätzlich eine Fremdsicht hilfreich ist, bitte Sie einen Feed-

backgeber, sie einzuschätzen. Den Bogen zur Fremdeinschätzung finden Sie am Ende dieses Dokumentes. Sie können dadurch Ihr Selbstbild mit dem Fremdbild abgleichen und neue Perspektiven gewinnen. Denn gelegentlich nehmen wir uns selbst ganz anders wahr, als das Außenstehende tun. Mit diesen neuen Informationen können Sie Ihre Wirkung auf andere besser einschätzen.

### DER FRAGEBOGEN

	Trifft kaum zu	Trifft gelegentlich zu	Trifft voll und ganz zu
01. Meinen aktuellen Aufgaben bin ich gut gewachsen.	A	B	C
02. Mir sind die Anforderungen in meinem Aufgabenfeld genau bekannt.	A	B	C
03. Auf mich selbst geblickt kann ich behaupten, ich kenne mich in meinem Job gut aus.	A	B	C
04. Die fachlichen Aufgaben meiner Funktion beherrsche ich sicher.	A	B	C
05. Die überfachlichen Anforderungen meiner Funktion beherrsche ich sicher.	A	B	C
06. Es war schon immer mein beruflicher Traum, die aktuelle Position innezuhaben.	1	2	3
07. In 10 Jahren sehe ich mich auf meiner jetzigen Position.	3	2	1
08. In 10 Jahren möchte ich deutlich mehr Verantwortung übernehmen können.	1	2	3

## REIMM-Modell – Selbsteinschätzung

	Trifft kaum zu	Trifft gelegentlich zu	Trifft voll und ganz zu
09. Gelegentlich fühle ich mich überfordert.	C	B	A
10. Immer mal wieder erwische ich mich bei dem Gedanken, dass eine Position auf der Ebene unterhalb des mittleren Managements auch schön wäre.	3	2	1
11. Wenn ich zurückblicke, habe ich ein Gefühl von vielen Erfahrungen, auf die ich gut zugreifen kann.	A	B	C



Im nächsten Schritt zählen Sie bitte, welchen Buchstaben, beziehungsweise welche Zahl Sie am häufigsten angekreuzt haben. Aus dieser Kombination ergibt sich Ihre Position im *REIMM-Modell*. Suchen Sie nun also das Feld, was nach Ihrer Einschätzung als Ergebnis steht.

Bei aller Auseinandersetzung nutzen Sie dieses Modell als Kompass für Sie selbst. Nehmen Sie unsere Ausführungen bitte als Angebote und Anregungen zum Weiterdenken und Auseinandersetzen und nicht als Rezepte oder Handlungsanweisungen.

### AUSWERTUNG DES FRAGEBOGENS

Als **Reifegrad** werten wir hier alle Fähigkeiten und Fertigkeiten, die Sie für die aktuelle Funktion benötigen. Zu den typischen Kompetenzen zählen: Fachliche Kompetenzen, Soziale Kompetenzen, Managementkompetenzen sowie Selbstmanagementkompetenzen. Diese werden dargestellt in drei Abstufungen:

- A** → gering ausgeprägt
- B** → mittelstark ausgeprägt
- C** → stark ausgeprägt

Unter **Entwicklungsenergie** fassen wir den Wunsch Ihrer Weiterentwicklung im Sinne der nächsten Hierarchiestufe, also dem Aufstieg ins obere Management. Wir unterscheiden hier ebenfalls drei Ebenen:

- 1** → gering: Ich bin zufrieden mit der Position, die ich inne habe, und denke zumindest aktuell nicht über eine andere Stufe nach.
- 2** → mittel: Ich bin aktuell mit der Position, die ich inne habe, zufrieden, kann mir mittelfristig durchaus eine weiterführende Position vorstellen.
- 3** → hoch: Ich strebe nach einer weiterführenden Position – möglichst zeitnah.

Aus der Matrix ergeben sich demnach insgesamt neun verschiedene Kombinationen. Dabei bedeutet ein niedriger Wert keinesfalls etwas Negatives. Es geht vielmehr darum, dass Sie Ihre eigene Strategie daran auszurichten.