The background features a close-up, sepia-toned photograph of a glass pipette with a white liquid being dispensed into a petri dish. The image is partially obscured by large, overlapping geometric shapes in shades of brown, blue, and white.

Ausbildung Organisations- entwicklung

Ein Curriculum in Systemischer
Organisationsentwicklung

Unter »Organisationsentwicklung« verstehen wir die aktive Gestaltung einer funktionalen Gesamtarchitektur, um den aktuellen und zukünftigen Anforderungen der Organisation gerecht zu werden, sowie Flexibilität, Lernen und Gesundheit zu fördern. Das Setzen kleiner beiläufiger Interventionen gehört ebenso dazu, wie die strategische Ausrichtung eines Gesamtunternehmens.

Basierend auf **20 Jahren Beratungspraxis** haben wir **Werkzeuge und Modelle** entwickelt, die nachweislich wirken und einfach umsetzbar sind. Hierzu nehmen wir eine **Potentialpsychologische Haltung** ein, was bedeutet, wir blicken primär auf das, was eine Organisation können könnte. Dabei scheuen wir uns nicht, auch unangenehme Themen anzusprechen.

Die Wurzeln unseres Handelns bilden Organisationspsychologische Erkenntnisse nach H. Schuler und H. Dunckel, *Motivationspsychologie* nach J. Kuhl, die *Personale Systemtheorie* nach E. König und G. Volmer, das *Systemische Denkmodell* nach A. von Schlippe sowie *Kybernetische Herleitungen* nach J. Kriz. Im Sinne einer lernenden Organisation entwickeln wir unseren Ansatz im Dialog mit Partnern, Kunden und Absolventen kontinuierlich weiter.

Typische Fragestellungen sind:

- »Wie können wir als Firma weiter wachsen, ohne dass uns die Bürokratie ausbremst?«
- »Wie begegnen wir der Herausforderung der wachsenden Komplexität?«
- »Wie können wir als Unternehmen schneller, kreativer und agiler werden?«
- »Welche Organisationsform unterstützt unsere strategischen Ziele am besten?«
- »Wie gehen wir mit Konflikten zwischen den Bereichen um?«
- »Wie sichern wir Gesundheit und Leistungsfreude unserer Mitarbeiterschaft?«

Das Ziel der Ausbildung Organisationsentwicklung

Ziel dieser Ausbildung ist es, Techniken, Modelle und Vorgehensweisen der Organisationsentwicklung kennen zu lernen, die Sie direkt in Ihrer Rolle einsetzen können. Im Vordergrund steht somit das souveräne Umsetzungs-Know-How. Ihr Werkzeugkoffer füllt sich durch direkt genutztes Handwerk.

Wir arbeiten dabei nicht abstrakt, sondern an Ihren Praxisfällen. Somit profitiert Ihre Organisation unmittelbar. Das kann als Führungskraft sein, die ihren Bereich weiterentwickeln möchte, als HRler der Organisationskompetenz mit Personalentwicklung kombinieren möchte oder als externe Beraterin, die Veränderungsprozesse moderieren möchte.

Modelle und Methoden erläutern wir prägnant. Haltung wird durch Feedback reflektiert. Grundsätzliche Muster werden von den Ausbildungskollegen und vom Ausbilder gespiegelt.

Am Ende steht die Fähigkeit, Dynamiken in Teams und Organisationen schnell und sicher zu erkennen und auf dieser Basis die passenden Methoden einzusetzen, um eine nachhaltige Entwicklung zu gestalten.

Dazu laden wir herzlich ein!

Ihr **Ausbilderteam** der Ausbildung Organisationsentwicklung



Andreas Steinhübel
Jahrgang 1970,
Diplom-Psychologe,

Geschäftsführung der Steinhübel Coaching GmbH, Senior-Coach (DBVC), Systemischer Organisationsentwickler (WIBK), Lehrbeauftragter und Fachbuchautor.

Arbeitet seit 1995 als Coach und Lehrcoach, viel und gerne in Familienunternehmen aber auch in Kliniken und in der Automobilindustrie. Wird als **humorvoller Sparringspartner mit einem Augenzwinkern** beschrieben. Leitgedanke: »Führung heißt, sich mehr über die Erfolge anderer zu freuen als über die eigenen.«



Olaf Zapf
Jahrgang 1967,
Ausbildungsleiter

der Steinhübel-Akademie, Master-Coach (Prof. König), Systemischer Organisationsentwickler (WIBK).

Arbeitet seit 2002 als freiberuflicher Organisationsberater und Coach in Industrieunternehmen, im Dienstleistungsbereich und in der Fitnessbranche. Wird als **konsequenter Umsetzungsbegleiter mit Biss** beschrieben. Leitgedanke: »Wie schnell ist nichts getan.«

Die Ausbildung Organisationsentwicklung im Detail



Die Ausbildung gliedert sich in vier aufeinander aufbauende Module.
Donnerstag, **29. August** und Freitag, **30. August 2019**
Donnerstag, **26. September** und Freitag, **27. September 2019**
Donnerstag, **07. November** und Freitag, **08. November 2019**
Donnerstag, **12. Dezember** und Freitag, **13. Dezember 2019**



Die Ausbildung findet in unserer Denkbar in der Krahnstraße 49 in 49074 Osnabrück statt.



Die **Ausbildungsgebühr** beträgt **4.600,- €** zzgl. 19 % USt. Die Gebühr ist im Vorfeld der Ausbildung zu entrichten. Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten.



Diese Ausbildung **richtet sich an Führungskräfte, HRler und Berater/innen**. Voraussetzung sind mindestens drei Jahre Berufserfahrung.



Abschluss mit **Zertifikat**: Dazu ist ein Entwicklungsprojekt durchzuführen.



Intensitätsgarantie: Wir garantieren ein intensives Lernen durch eine Betreuungsdichte von 1 zu 8. Das heißt, für acht Teilnehmer steht jeweils ein Ausbilder zur Verfügung. Versprochen!

1

Columbo

Muster analysieren

Termine: Donnerstag, **29.08.2019** und Freitag, **30.08.2019**

Organisationen verändern zu wollen, heißt, die Kultur wertzuschätzen und zu würdigen. »Erst die Versöhnung, dann die Veränderung« ist eine wichtige Kernerkenntnis. Auf dieser Basis können Sie von innen oder außen wirksame Anstöße geben, die Veränderungsprozesse initiieren. Eine präzise Analyse trägt die Pfade von passenden Veränderungen oftmals in sich. Handwerklich begleitet uns *Detektiv Columbo* mit seinen neugierigen Fragen, der Bildung von Thesen und dem Lesen von Mustern. Bei allem gilt der systemische Leitsatz: »Flirte mit der These, aber heirate sie nicht.«

Das lernen Sie konkret

- ✓ Umgang mit **Fallen und Verlockungen**
- ✓ **Komplexität und Agilität** mit Augenmaß begegnen
- ✓ **Hypothesen und Beobachtungen** generieren und diese annehmbar anbieten
- ✓ **Changestories** einsetzen

2

Alice im Wunderland

Strategien entwickeln

Termine: Donnerstag, **26.09.2019** und Freitag, **27.09.2019**

Entwicklung braucht einen Pfad, an dem sich die Mitglieder der Organisation orientieren können. »Visionen sind Landebahnen für Ziele.« Auch in einer komplexen Welt braucht eine Organisation Zielbilder und Zukunftspfade. Kaum etwas ist kraftvoller als eine emotionale Vision. Ein persönliches Kundenbeispiel beeindruckt mich immer wieder: »Wir leisten jeden Tag einen bescheidenen Beitrag gegen den Hunger in der Welt.« – so heißt es im Leitbild eines Unternehmens. Da können wir uns wie *Alice im Wunderland* bewegen, die bereits zum Frühstück an sechs unmögliche Dinge denkt.

Das lernen Sie konkret

- ✓ Grundzüge der **Veränderungsarchitektur**
- ✓ **Rollen- und Erwartungsklä rung**
- ✓ **Zukunftskonzepte** und **Ideenreichtum**
- ✓ **Planen und durchführen** von Strategieworkshops

3

The Matrix

Wandel gestalten

Termine: Donnerstag, **07.11.2019** und Freitag, **08.11.2019**

Die passende Organisationsform und -struktur zur richtigen Zeit ermöglicht das Ausschöpfen des vollen Potentials von Menschen und Maschinen. Zunächst besprechen wir unterschiedliche Modelle von Organisationen mit ihren jeweiligen Vor- und Nachteilen sowie deren Chancen und Anforderungen – auch im interkulturellen Kontext. Welche *Matrix* brauchen wir und aus welchen Strukturen brechen wir ähnlich wie Neo aus?

Teams als das zentrale Strukturelement vieler Organisationen stehen im Zentrum dieses Moduls. Immer häufiger wird die Komplexität der organisationalen Zusammenhänge beschrieben, worauf oftmals mit Vereinfachung geantwortet wird.

Das lernen Sie konkret

- ✓ **Teamprozesse** als Kernform moderner Organisationsentwicklung gestalten
- ✓ das Instrument des **Team-Klima-Inventars** einsetzen
- ✓ **lernende Organisationen** gestalten
- ✓ **agile Unternehmensformen** nutzen

4

Rosenkrieg

Konflikte lösen

Termine: Donnerstag, **12.12.2019** und Freitag, **13.12.2019**

Konsens und Dissens sind beides wichtige Teile für Entwicklungsprozesse. Entwicklung bedeutet, um die beste Lösung zu ringen, die Unterschiede zu betrachten, um daraus die funktionalste Vorgehensweise abzuleiten und eigene Standpunkte zu verdeutlichen. Das üben wir in konkreten Gesprächen und Gruppensituationen, damit es nicht wie im *Rosenkrieg* endet, in dem beide Parteien nur noch den Wunsch nach gegenseitiger Vernichtung haben (vgl. Glasl).

Das Ziel dabei

- ✓ Konflikte **analysieren**
- ✓ Konflikte zwischen zwei Personen **besprechbar machen**
- ✓ **Eskalationsstufen** nach Glasl nutzen
- ✓ Konflikte zwischen Teams **deeskalieren**

Jetzt anmelden oder ganz einfach vorab informieren

Gerne senden wir Ihnen die **Ausbildungsformalitäten** zu. Ihre **Ansprechpartnerin** ist:



INGA ZUMSTRULL

☎ (05 41) 58 02 94 95

office@steinhuebel.de

Vereinbaren Sie doch einen **telefonischen Klärungstermin** oder ein **persönliches Treffen**. Wir wollen, dass Sie gut informiert in die Ausbildung starten und wir gut über Ihre Anliegen informiert sind, damit wir gemeinsam entscheiden können, ob diese Ausbildungsarchitektur für Ihre Bedürfnisse und Vorkenntnisse passt.

Kleiner Tipp: Lieber einen Platz mit unverbindlicher Voranmeldung sichern. Es gilt *first come, first serve* und die Plätze sind erfahrungsgemäß schnell vergeben.

Einige Stimmen von Teilnehmerinnen und Teilnehmern

»Veränderungen fangen bei mir selbst an. So kann ich auch andere inspirieren und motivieren. Das habe ich in der humorvollen und didaktisch hochwertigen Ausbildung erfahren.«

Torsten Ratzmann, Vorsitzender der Geschäftsführung Pöppelmann Holding

»Die Wertschätzung der Menschen, mit denen wir arbeiten und kommunizieren, ist für mich als besonders wesentlich in allen Belangen der Ausbildung herausgestellt worden.«

Ursula Nöh, Kunst und kulturelle Beratung

»Als Coach und Berater habe ich sehr von den Modellen und Sichtweisen in der Ausbildung Organisationsentwicklung profitiert. Die breite Praxiserfahrung von Andreas Steinhübel haben viele kleine und große Ah's bei mir ausgelöst.«

Arman Agah, Coach und Berater

»Als Gründerin des Start-ups feelspace hat mir die Ausbildung Organisationsentwicklung sehr weitergeholfen. Insbesondere der visionsgeleitete Strategieprozess hat mir viele Chancen aufgezeigt. Zusätzlich kann ich in meiner Rolle sicherer agieren.«

Silke Kärcher, Feelspace

Steinhübel-Akademie: Wissenschaftlich fundiert. Praxisorientiert. Direkt umsetzbar.

In der **Steinhübel-Akademie** finden Sie psychologisches Wissen und systemisches Denken als Lösungszugang für aktuelle Organisations- und Führungsfragen. Uns ist wichtig, fundiertes Praxiswissen zu vermitteln, welches Sie direkt nutzen können. Dabei haben wir uns von normativen Modellen ebenso verabschiedet wie von einseitigen Erklärungsversuchen. Unsere Überzeugung: Wir lernen am wirksamsten am echten Leben und nicht in künstlichen Rollenspielen.

Profitieren Sie von der 20-jährigen Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften.

Als Mitglied im *Deutschen Bundesverband Coaching* sind wir den höchsten Qualitätsstandards verpflichtet. Der fortlaufende Dialog mit unserem wissenschaftlichen Beirat Prof. Arist von Schlippe sichert zusätzlich die Systemische Fundierung.

Die Steinhübel-Akademie ist am ehesten vergleichbar mit einem Feinschmeckerrestaurant, in dem liebevoll in einer angenehmen Ambiente serviert wird.

In diesem Sinne wünschen wir guten Wissensappetit!

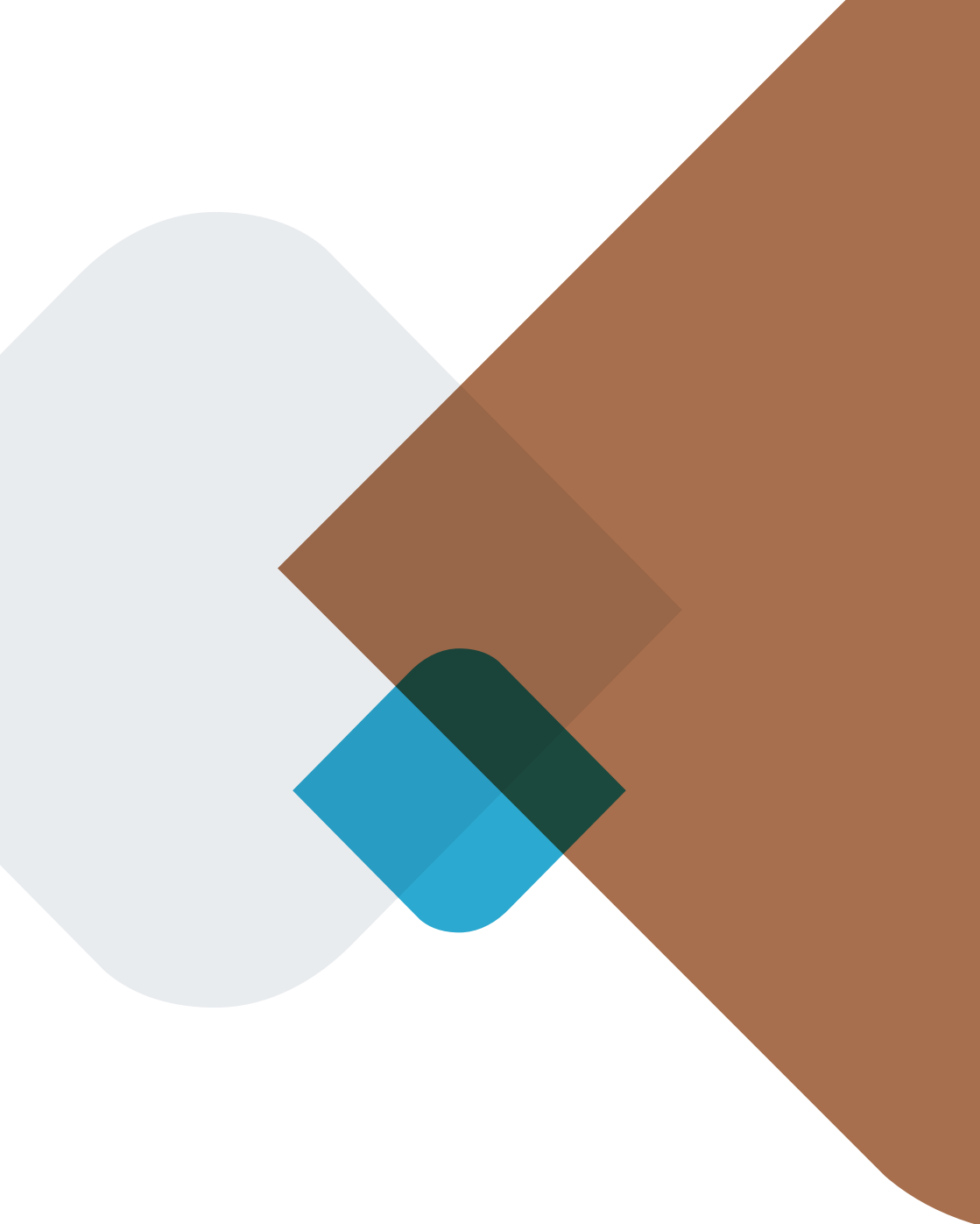
Andreas Steinhübel und sein Akademierteam

Die Gesamtleitung der Akademie:
Andreas Steinhübel



Wissenschaftlicher Beirat: **Prof. Dr. Arist von Schlippe**





Steinhübel Coaching GmbH
Krahnstraße 49
D-49074 Osnabrück

☎ +49 (0) 541 58 02 94 95
office@steinhuebel.de
www.steinhuebel.de

Mitglied im **Deutschen
Bundesverband Coaching**
🏆 **DBVC** e.V.